Cydweithio · Dysgu · Llwyddo
Collaborating · Learning · Succeeding

ADRODDIAD I'R CYD-BWYLLGOR

22 MAI 2024

Adroddiad gan:	Arwyn Thomas - Rheolwr Gyfarwyddwr GwE
Testun:	Cofrestr Risg GwE

1.0 Pwrpas yr Adroddiad

1.1 Cyflwyno Cofrestr Risg ddiweddaraf GwE i'r Cyd-Bwyllgor.

2.0 Cefndir

2.1 Pwrpas y gofrestr risg yw ffurfioli’r broses o adnabod risgiau a chymryd camau gweithredu dilynol i’w lliniaru.

2.2 Bydd rheoli'r risgiau'n effeithiol yn galluogi GwE i gefnogi'r amcanion strategol a'r blaenoriaethau strategol, gwneud defnydd effeithiol o adnoddau, a chyflawni’r deilliannau yn ôl y bwriad.

3.0 Ystyriaethau

3.1 Mae cofrestr risg GwE yn ddogfen fyw, a chaiff ei hadolygu'n gyson. Fe'i cyflwynir i’r Cyd-bwyllgor yn flynyddol, a hefyd pan fydd risgiau newydd yn cael eu hadnabod a bod angen i’r Cyd-bwyllgor fod yn ymwybodol ohonynt.

3.2 Mae’r gofrestr risg wedi cael ei hadolygu yn dilyn canfyddiadau'r adolygiad o’r haen ganol a’r penderfyniad i gyfuno prif grantiau addysg o dan un pennawd, Grant Addysg Awdurdodau Lleol (GAALl) o 2024/25 ymlaen.

3.3 Gan fod GwE wedi newid o fod yn 'wasanaeth rhanbarthol ar y cyd' i fod yn wasanaeth sydd wedi'i gomisiynu, awgrymir dileu'r risgau blaenorol ac ychwanegu pedair risg newydd - gweler atodiad 1.

3.4 Dilynwyd y matrics risg canlynol wrth bennu statws y risg.

Matrics Risg						
		4	3	2	1	
Tebygolrwydd	Bron yn sicr	Isel (4)	Canolig (8)	Uchel (12)	Uchel (16)	A
	Tebygol	Isel (3)	Canolig (6)	Canolig (9)	Uchel (12)	B
	Posib	Isel (2)	Isel (4)	Canolig (6)	Canolig (8)	C
	Annhebygol	Isel (1)	Isel (2)	Isel (3)	Isel (4)	D
		Isel	**Canolig**	**Uchel**	**Hynod uchel**	
		Effaith				

4.0 Argymhellion

4.1 Gofynnir i'r Cyd-Bwyllgor adolygu a chymeradwyo cynnwys y gofrestr.

4.2 Penderfynu a oes unrhyw risgiau y dymuna'r Cyd-bwyllgor eu cyflwyno i sylw'r Cabinet perthnasol ac ati.

5.0 **Goblygiadau Ariannol**

5.1 Nid yw'n glir faint y bydd y newid sylweddol mewn polisi yn ei gostio mewn cyfnod anodd yn gyllidebol.

6.0 Effaith ar Gydraddoldeb

6.1 Nid oes asesiad wedi'i wneud gan LlC i bwyso a mesur effaith bosibl y newidiadau hyn.

7.0 Goblygiadau Personél

7.1 Mae morâl a chymhelliant staff GwE yn hynod isel.

7.2 Nid oes eglurder o ran swyddi amgen i staff gwella ysgolion wedi mis Mawrth 2025.

7.3 Bydd angen diswyddiadau er mwyn cyrraedd y toriad sylweddol i'r gyllideb graidd gan Awdurdodau Lleol a lleihad sylweddol mewn grantiau sydd bellach yn cael eu dal gan yr Awdurdodau Lleol.

7.4 Bydd llai o secondiadau a diswyddiadau yn effeithio ar batrwm y tîm ac yn achosi anghydbwysedd yn y cymorth i'r gwahanol sectorau.

8.0 Ymgynghori sydd wedi digwydd

8.1 O ran y gofrestr risg, ymgynghorwyd gyda Uwch Dîm Arwain GwE a Bwrdd Rheoli GwE.

8.2 Dim ymgynghori ffurfiol gan Lywodraeth Cymru o ran y newid polisi.

9.0 Atodiadau

9.1 Atodiad 1 - Cofrestr Risg GwE.

BARN Y SWYDDOGION STATUDOL

Swyddog Monitro:

Mae'r gofrestr yn nodi'r risgiau newydd sy'n ganlyniad i'r datblygiadau diweddar, a bydd cefnogaeth a chyngor yn cael ei ddarparu i fynd i'r afael â goblygiadau'r datblygiadau hyn, yn cynnwys o safbwynt llywodraethiant.

Swyddog Cyllid Statudol:

Bydd yr aelodau'n gweld fod cynnwys y gofrestr risg wedi newid yn llwyr ers y tro diwethaf iddo gael ei gyflwyno i'r Cyd-bwyllgor. Mae hynny yn ddisgwyliedig o dan yr amgylchiadau presennol o ran dyfodol GwE. Byddaf yn parhau i gefnogi Rheolwr Gyfarwyddwr GwE wrth reoli'r risgiau mae GwE yn eu wynebu.